

**AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI-ASSISTENZIALI E GENERALI  
DELLA RSA "SAMONINI ROZIO BALASSI" DI DOMODOSSOLA**

Il sottoscritto	.....					
nato a	.....	il	.....			
Codice fiscale	.....					
residente a	<i>(comune italiano o stato estero)</i>	.....	Cap	.....	Provincia	.....
indirizzo	..... n. ....					
in qualità di <sup>1</sup>	<input type="checkbox"/> Legale rappresentante <input type="checkbox"/> Procuratore (In caso di procuratore) Numero di procura: _____ del __/__/____: tipo (indicare se generale o speciale) _____					
Autorizzato a rappresentare legalmente il seguente Operatore Economico	..... <i>(Ragione sociale dell'Operatore Economico)</i>					
Sede legale	<i>(comune italiano o stato estero)</i>	.....	Cap	.....	Provincia	.....
indirizzo	.....					
Sede operativa <i>[se diversa dalla sede legale]</i>	<i>(comune italiano o stato estero)</i>	.....	Cap	.....	Provincia	.....
indirizzo	.....					
Domicilio fiscale <i>[in caso di Operatore Economico non residente e privo di stabile organizzazione in Italia]</i>	<i>(comune italiano o stato estero)</i>	.....	Cap	.....	Provincia	.....
indirizzo	.....					
Codice fiscale	.....		Partita IVA	.....		
Tel.	.....		PEC	.....		

Partecipante alla procedura di gara in oggetto:

**DICHIARA**

**l'equivalenza delle tutele economiche prendendo a riferimento le componenti fisse della retribuzione globale annua costituite dalle seguenti voci: retribuzione tabellare annuale; indennità di contingenza; Elemento Distinto**

<sup>1</sup> Indicare la carica o la qualifica del dichiarante

della Retribuzione – EDR - a cui vanno sommate le eventuali mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima), nonché ulteriori indennità previste (*precisare ove non vi è equivalenza*)

---

---

---

---

---

l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL \_\_\_\_\_ che si intende applicare all'appalto e il CCNL individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:

*(barrare ove vi è equivalenza)*

la disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi, con l'avvertenza che solo il CCNL leader può individuare ore annuali di straordinario superiori alle 250. Lo stesso non possono fare i CCNL sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

la disciplina compensativa delle ex festività soppresse, che normalmente avviene attraverso il riconoscimento di permessi individuali

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

la durata del periodo di prova

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

la durata del periodo di preavviso

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

maternità ed eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

bilateralità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

previdenza integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

sanità integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

**ALLEGA**  
copia del CCNL applicato

**AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE:**

Il presente documento deve essere compilato, FIRMATO DIGITALMENTE e allegato a Sistema, secondo quanto indicato nel Disciplinare di gara e nelle guide al Sistema