



# CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

### PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Premesso che:

- la Giunta Comunale, con atto n. 70 del 24/05/2024, ha provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale- CCNL del 16 novembre 2022;
- La Giunta Comunale, con atto n. 40 del 05/04/2024, ha approvato le direttive ed indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2024, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali;

In data 11.07.2024 le parti sotto costituite, a seguito di preventivi incontri, hanno raggiunto l'intesa, che è stata sottoposta al parere dell'organo di revisione.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n.119 del 11.10.2024, preso atto del parere favorevole dell'organo di revisione, è stata autorizzata la sottoscrizione del testo definitivo.

In data 14.10.2024 le parti si accingono, pertanto, alla sottoscrizione del contratto definitivo:

#### La delegazione di parte pubblica

- Paola Marino - Segretario Generale Dirigente dell'Area "Affari Generali, Servizi al Cittadino, Servizi socioassistenziali" e dell'Area "Finanze- Risorse umane", con funzioni di presidente
- Marco Guatta - Dirigente Area Patrimonio Gestione del Territorio Protezione Civile Gare

#### - per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriali:

- CGIL FP- Barbara Mussi
- CISL FPS -Maria Mascetta
- UIL FPL- Angelo Gallina
- RSU del Comune di Domodossola: Angela Sanginiti, Cristian Zavettieri, Tiziana Lilò, Luigi Raso e Sonia Pozzetta.

Le parti:

- concordano nel confermare il contenuto dell'accordo sul contratto decentrato integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023, concordando per la sola modifica dell'art.12 lett.e) c.1, secondo il seguente testo:

**"c.1 CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3). Titoli di studio inerenti al ruolo e al servizio di appartenenza superiori al titolo richiesto per l'accesso all'area di appartenenza, per un punteggio massimo di **10 punti**. Tale criterio è spendibile dal lavoratore relativamente ad una sola procedura di progressione".

- concordano sul testo del "Regolamento sull'orario di lavoro e rilevazione delle presenze dei dipendenti del Comune di Domodossola", allegato al presente verbale che, pertanto, potrà essere sottoposto alla Giunta Comunale per l'approvazione.

- formulano la richiesta alla parte datoriale di previsione dei buoni pasto in favore dei dipendenti e di valutare l'approvazione del regolamento per la disciplina del lavoro agile;

- sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 parte economica, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022.

### Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

**PRESO ATTO CHE**, sulla base dei conteggi predisposti dal Servizio Personale (**determinazione n. 475 del 19.04.2024**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/21 del 16.11.2022, risulta così costituito:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2024 - <b>RISORSE VARIABILI</b>				
Disposizione	Descrizione	2022	2023	2024
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21/05/2018 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:			
SPECIFICA ARTICOLI				
caratteristiche anche per gli anni successivi (importo delle risorse stabili 2017 certificato dall'Organo di Revisione):				
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Euro 555.170,00 (€ 540.170,00 risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018+ 15.000,00 derivanti dalla riduzione permanente del fondo Dirigenti applicata con delibera di GC n. 34 del 15/03/2024) decurtato dei seguenti importi: Euro 58.376,00 (art. 1 comma 4,5,6 Legge 147/2013 Euro 30.160,00 (decurtazione rispetto al limite 2016- art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017) Euro 123.040,00 (108.040,00 posizioni organizzative consolidate +15.000,00 incremento fondo derivante dalla riduzione permanente del fondo Dirigenti)	343.594,00	343.594,00	343.594,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 185/2001;	-	-	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	-	-	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	-	-	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziate per incremento stabile della dotazione organica	-	-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		343.594,00	343.594,00	343.594,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 104 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valore dall'anno 2019	8.653,00	8.653,00	8.653,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	5.877,00	5.877,00	5.877,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; € 8.447,00(2017)+€4.407,00(2018)+€5.244,00(2019)+€2.194(2020)+2.302,00(2021)+€96,61(2022)	22.594,00	23.491,00	26.448,76
ARTICOLO 79, COMMA 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.84 dipendenti);	-	7.098,00	7.098,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	-	15.596,62	15.596,62
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1/4/2023;	-	17.792,61	23.723,48
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		37.124,00	78.508,23	87.396,86
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		380.718,00	422.102,23	430.990,86

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI				
Disposizione	Descrizione	2022	2023	2024
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:			
SPECIFICA ARTICOLI				
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	417,00	-	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (€ 3.875.805,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza.	-	-	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	-	-	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO ( C )		417,00	-	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	rt. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - escluso oneri e irap			
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)		-	-
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) escluso oneri e irap;			
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); escluso oneri e irap			
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. ff): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); escluso oneri e irap			
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); escluso oneri e irap			
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Corte dei Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e irap	20.000,00	30.000,00	30.000,00
	compensi per sponsorizzazioni (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); escluso oneri e irap			
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 20216/2018), ove sussista la capacità di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO			
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 (n. 183 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022.		14.196,00	-
ARTICOLO 79, comma 3	€ 5.116,90 (pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 2.325.864,00) (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.		5.116,90 di cui destinato per: 1.224,07 fondo P.O; 3.892,83 fondo personale non dirigente.	5.116,90 di cui destinato per: 1.224,07 fondo P.O; 3.892,83 fondo personale non dirigente.
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		20.000,00	49.312,90	35.116,90
TOTALE RISORSE VARIABILI ( C + D )		20.417,00	49.312,90	35.116,90
TOTALE GENERALE		401.135,00	471.415,13	466.107,76

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, la costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2024 è avvenuta tenendo conto del limite 2016 stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, incrementato con le risorse rese disponibili dal CCNL 16.11.2022 e le risorse che le disposizioni vigenti consentono di stanziare al di fuori del limite sopra citato.

### Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2024 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022.

### 1-PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si prende atto che le progressioni orizzontali consolidate fino al 31.12.2023 incidono sul fondo per € **236.800,00**, comprensive dei differenziali B1-B3 e D1-D3 con decorrenza 1 aprile 2023 che incidono per € **23.723,48**.

A norma dell'art.14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art.12 del CCI 2023/2025, si concorda che le progressioni economiche per l'anno 2024 vengano attribuite ad una quota limitata di dipendenti, calcolata per ciascuna Area (Funzionari, Istruttori, Operatori esperti e Operatori) nel limite del 50% degli aventi titolo con arrotondamento all'unità superiore.

Per il personale giunto in mobilità al Comune di Domodossola, nella determinazione del requisito minimo di servizio di 24 mesi per accedere alla valutazione per le progressioni, si terrà conto anche del periodo di servizio prestato presso l'ente di provenienza.

La valutazione deve essere fatta sul triennio precedente (2021-2022-2023) secondo le modalità previste dall'articolo 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2024-2025.

Per il personale avente diritto proveniente da processi di mobilità, le valutazioni dovranno essere proporzionate alle schede di valutazione del Comune di Domodossola.

Le parti stabiliscono di destinare alle nuove progressioni € **23.200,00**.

## **2-INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

Le indennità condizioni di lavoro vengono attribuite ai sensi dell'art. 13 CCI 2023/2025 e secondo la disciplina di cui all'art.70 bis del CCNL 21.05.2018 e l'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022; si destinano a tale istituto € **7.500** e a tal fine si stabiliscono i seguenti valori giornalieri:

### **Maneggio valori:**

- fino a € 10.000,00 € 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio
- da € 10.000,01 a € 30.000,00 € 2,00 per ogni giorno di effettivo servizio
- da € 30.000,01 a € 50.000,00 € 3,00 per ogni giorno di effettivo servizio
- superiori a € 50.000,00 € 4,00 per ogni giorno di effettivo servizio

### **Rischio:**

- € 2,00 per ogni giorno di effettivo servizio ai dipendenti aventi diritto

### **Disagio:**

- € 2,00 per ogni giorno di effettivo servizio ai dipendenti aventi diritto

## **3-INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 vengono attribuite ai sensi dell'art. 14 del CCI 2023/2025; si destinano € **23.800,00**.

## **4-INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (personale polizia locale)**

L'indennità di servizio esterno viene attribuita ai sensi dell'art. 29 CCI 2023/2025; si destinano € **8.500,00** e viene prevista la seguente misura:

- € 4,00 al giorno ai dipendenti aventi diritto.

## **5-INDENNITA' DI FUNZIONE (personale polizia locale)**

L'indennità di funzione viene attribuita ai sensi dell'art. 26 CCI 2023/2025; si destinano € **4.250,00**

## **6-FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO ed EX VIII q.f.-IV liv. € 40.040,00**

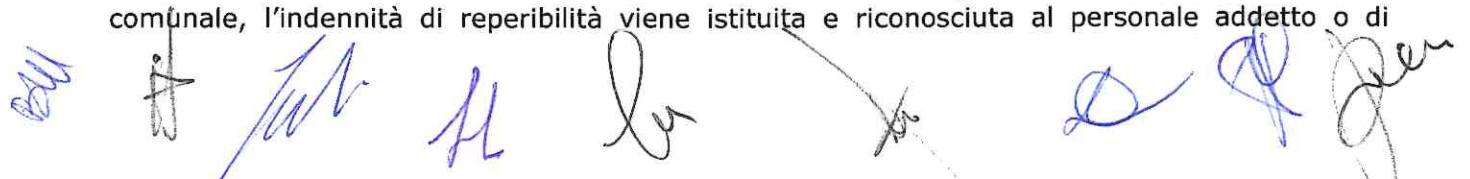
(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)

## **7 - INDENNITA' DI TURNO E MAGG. (art. 30 CCNL 16.11.2022) € 22.000,00**

Servizi in turnazione: Polizia Locale

## **8 - INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 comma 1 CCNL 21.05.2018) € 7.000,00**

A norma dell'art.24 del CCNL 21.05.2018 e tenuto conto degli indirizzi dell'Amministrazione comunale, l'indennità di reperibilità viene istituita e riconosciuta al personale addetto o di



supporto per l'attuazione del "Piano neve" (per il periodo dal mese di novembre al mese di marzo del successivo anno).

La misura dell'indennità viene stabilita in € 13,00 per 12 ore al giorno.

Ciascun dipendente potrà essere messo in reperibilità fino a 6 volte al mese (turni da 12 ore), fino ad un massimo di 15 volte a bimestre in caso di obiettiva necessità.

**9 – INDENNITA' ASILO NIDO € 14.000,00**

**10- FONDO FUNZIONI TECNICHE € 30.000,00**

**10-PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)**

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti del Comune di Domodossola ammontano ad **€ 49.017,76** per l'anno 2024 (da confermare in sede di rendicontazione degli istituti erogati per la parte stabile i cui confluiranno le relative eventuali economie). L'erogazione verrà effettuata entro il 30.06.2025.

I compensi di produttività generale sono corrisposti al personale a tempo indeterminato in funzione della valutazione individuale e, in caso di costituzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno sono rapportati al periodo di servizio nell'anno stesso.

La valutazione verrà effettuata con le modalità previste dal sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale di comparto approvata sulla base dell'articolo 12 del CCID 2023-2024-2025.

Qualora nel corso della stessa annualità un dipendente effettui un periodo di servizio con incarico di posizione organizzativa ed un periodo senza il conferimento di tale tipologia di incarico, allo stesso sarà riconosciuta la retribuzione di risultato parametrata ai 365mi del periodo in cui ha ricoperto l'incarico sulla base della valutazione conseguita a tale specifico fine, e la produttività generale per il restante periodo lavorato sempre sulla base dei 365mi del periodo di anno residuo sulla base della valutazione individuale conseguita come dipendente non incaricato.

**DISPOSIZIONI FINALI**

1. A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Dott.ssa Paola Marino

Componenti:

Ing. Marco Guatta

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriali:

- CGIL- Barbara Mussi Barbara Mussi

- CISL FPS- Maria Mascetta Maria Mascetta

- UIL FPL- Angelo Gallina Angelo Gallina

- RSU del Comune di Domodossola:

Angela Sanginiti Angela Sanginiti

CristianZavettieri Zavettieri Cristian

Tiziana Lilò Tiziana Lilò

Luigi Raso Luigi Raso

Sonia Pozzetta Sonia Pozzetta