

Stampa Intero Modello in data : 26/10/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2827 - COMUNE DI DOMODOSSOLA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NOVARA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																														
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/10/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/10/2023 01:25:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	83.999	95.976	89.433	0	9.260	0
DIRIGENTI	2	1	2	2	1,42	1,75	192.859	160.438	175.820	0	14.944	4.139
CATEGORIA D	21	22	21	19,97	21,77	20,14	767.389	791.784	809.183	2.611	2.731	48.130
CATEGORIA C	44	46	46	41,91	43,8	45,98	1.187.703	1.246.238	1.362.484	7.947	0	82.478
CATEGORIA B	13	11	11	12,38	11,54	9,94	311.343	295.262	270.649	1.263	20	16.208
CATEGORIA A	2	2	2	1,32	1,32	1,41	28.815	29.303	32.359	200	0	2.424
Totale	83	83	83	78,58	80,84	80,21	2.572.108	2.619.001	2.739.928	12.021	26.955	153.379
				Tabella 14			1.109.346	1.168.003	1.123.825			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.681.454	3.787.004	3.863.753			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/10/2023 01:25:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	83.999	86.716	89.433	45.742	47.751	47.769	38.257	38.965	41.664	0	7.149	0	0	2.111	0
DIRIGENTI	2	1,42	1,75	96.430	102.702	98.103	46.528	48.472	49.326	49.902	54.230	48.778	0	8.719	2.045	0	1.830	320
CATEGORIA D	19,97	21,77	20,14	38.293	36.242	37.798	29.242	28.982	29.643	9.052	7.260	8.154	131	125	1.938	0	0	452
CATEGORIA C	41,91	43,8	45,98	28.151	28.455	27.841	24.761	24.649	24.449	3.390	3.806	3.393	190	0	1.439	0	0	355
CATEGORIA B	12,38	11,54	9,94	25.045	25.588	25.593	22.646	22.588	22.668	2.399	3.000	2.925	102	2	1.321	0	0	309
CATEGORIA A	1,32	1,32	1,41	21.678	22.199	21.256	20.218	20.214	19.978	1.460	1.985	1.277	152	0	1.383	0	0	338
Totale per Istituzione	78,58	80,84	80,21	32.579	32.069	32.251	26.311	26.157	26.290	6.268	5.912	5.961	153	276	1.544	0	58	368

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Pag. 3 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 2827 - 1 - DATA: 26/10/2023 - ORA: 2:36

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/10/2023 01:25:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	30	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	1	2	25	45	21,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	21	22	22	29,81	30,86	17,86	1,9	3,77	2,18	8,81	25,05	22,77
CATEGORIA C	44	46	46	25,7	22,22	14,83	7,11	5,37	5,2	5,73	4,43	5,59
CATEGORIA B	13	11	11	18,23	33	28,82	2	7,09	7,82	9	35,36	29,09
CATEGORIA A	2	2	2	12	26	24,5	2,5	28,5	31,5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	83	82	83	25,28	26,57	18,12	4,63	5,67	5,25	6,67	13,95	12,99

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/10/2023 01:25:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	1	
CC - CATEGORIA C	0	0	2	
TOTALE	0	0	3	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	1,34	Retribuzioni, codice P015	0	0	33.308	valore medio	-	-	24.857
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	0,67	1,15	Retribuzioni, codice L105+P062	33.451	15.538	44.501	valore medio	16.726	23.191	38.697
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.193	0	1.699	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	597	-	566
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	28	33	29	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	179.642	215.642	173.619	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.416	6.535	5.987

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/10/2023 01:25:31. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	397.927	399.153	406.908	375.463	361.126	401.526
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	0	127.300	987	109.100	105.754
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	92.690	101.714	94.951	40.237	48.455	30.640
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	140.000	0	103.904	106.000	78.991	92.985
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.304	42.454	62.986	61.304	42.454	62.986

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2232326	2655500	0	Differenza "Galleggiamento" Segreteria ed L110
Totale T13	507602			
Assegno T14	5593			
TOTALE PARZIALE	2745521	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	545523	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4306	6579	0	Sico al netto ritenute dipendenti.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8832	13401	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1699	0	0	Differenza su Capitolo IRAP
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33308	97907	0	Differenza Dirigente Art.110 in Tabella 12
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13717	13717	0	Comprensiva quota sanzioni Art.208 C.d.S.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	695297	663603	0	Comprensiva di INAIL al netto trattenute TFR
P061 - IRAP	191126	205338	0	IRAP Asilo Nido Commerciale piu Irap su prestazioni occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	40907	44501	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4076	0	0	
TOTALE GENERALE	3738789	4246069	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	74650	52106	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3664139	4193963	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	62986	103904	629159	796049
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	333	0	276014	276347
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	62653	103904	353145	519702
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	35967	145750	380718	562435
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00426370037

Codice Fiscale : 00426370037

Telefono : 03244921

Email : ufficio.personale@comune.domodossola.vb.it

Via : Piazza Repubblica dell'Ossola

Numero Civico : 1

C.A.P. : 28845

Città : DOMODOSSOLA

Provincia : VB

Codice Catastale : D332

Popolazione residente : 17709

Superficie(Kmq) : 36.9

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.domodossola.vb.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TECCHIO	PAOLO	0324492241	ufficio.personale@comune.domodossola.vb.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MICHELA	MARIAN	0324492241	ufficio.personale@comune.domodossola.vb.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	29
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1311
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
--	---

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	3
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	3
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	3
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CACCAVALE	CARMEN	contabilita@comune.domodossola.vb.it
BINELLO	ALBERTO	contabilita@comune.domodossola.vb.it
CALELLO	DOMENICO NICOLA	contabilita@comune.domodossola.vb.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	20
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Anagrafe	4
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	2
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	8

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	15
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	4
Numero appartenenti alla categoria C	8
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	5
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	10
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	10
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	8022
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	10	10	1	0	0	3	11	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	12	0	0	0	0	2	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	0	0	2	0	2
TOTALE :	30	41	1	2	1	8	32	51

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	1,34	0	0	0,15	1	0	0
TOTALE :	0	1,34	0	0	0,15	1	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D7	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	1	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	1	0	1	1	5	3	1	1	2	1	1	7	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	12	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	8	21	2	2	3	3	3	2	6	8	1	4	4	2	3	9	2	0	0	0	83

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	2	5	6	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	2	1	3	0	3	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	2	4	1	7	2	3	4	7	8	4	4	14	9	10	0	0	0	0	83

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	1	-	-	1	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	9	12	-	-	2	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	1	11	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	4	5	17	22	-	-	11	24	-	-	-	-	83

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	23	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	170	-	-	-	-	-	-	0	55	0	2	-	-	227
POSIZIONE ECONOMICA D2	45	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA D1	183	82	23	7	-	-	-	-	0	217	25	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	549
POSIZIONE ECONOMICA C6	280	334	102	123	-	-	43	8	-	-	29	31	-	-	0	1	0	2	1	4	-	-	958
POSIZIONE ECONOMICA C5	23	0	-	-	-	-	15	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	5	8	6	-	-	-	-	-	-	0	19	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	8	-	-	-	-	-	-	0	83	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA B8	164	76	47	39	0	97	0	146	29	38	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	646
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	49	0	63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112
Totale	818	686	180	256	0	119	58	154	29	508	69	64	7	10	1	2	0	57	5	8	-	-	3.031

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	41.779	-	-	-	-	5.990	-	-	47.769
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	41.779	-	-	-	-	6.724	-	-	48.503
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	9	31.897	-	-	-	-	5.920	3.579	-	41.396
POSIZIONE ECONOMICA D7	97,45	257.504	-	1.512	-	-	26.041	16.945	-	302.002
POSIZIONE ECONOMICA D6	11,7	28.818	-	-	-	-	2.428	1.745	-	32.991
POSIZIONE ECONOMICA D5	0,5	1.150	-	-	-	-	102	-	-	1.252
POSIZIONE ECONOMICA D4	12,5	27.586	-	142	-	-	2.899	2.826	-	33.453
POSIZIONE ECONOMICA D3	9,97	21.318	-	-	-	-	1.717	2.986	-	26.021

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	37,5	72.410	-	-	-	-	6.834	7.757	1	87.000
POSIZIONE ECONOMICA D1	72	134.917	-	-	-	-	11.639	6.763	153	153.166
POSIZIONE ECONOMICA C6	310,2	611.777	-	4.457	-	-	51.595	44.496	174	712.151
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	22.959	-	-	-	-	1.923	1.391	-	26.273
POSIZIONE ECONOMICA C4	22,5	41.454	-	-	-	-	3.472	3.750	5	48.671
POSIZIONE ECONOMICA C3	50	88.702	-	-	-	-	7.405	7.107	144	103.070
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	21.147	-	-	-	-	1.771	143	-	23.061
POSIZIONE ECONOMICA C1	145	247.073	-	-	-	-	20.687	9.274	70	276.964
POSIZIONE ECONOMICA B8	56	99.859	-	353	-	-	8.409	7.766	1	116.386
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	63.229	-	-	-	-	5.295	4.648	-	73.172
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0,5	850	-	-	-	-	152	-	-	1.002

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12,3	20.446	-	-	-	-	1.712	122	-	22.280
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8,3	13.211	-	-	-	-	1.109	-	-	14.320
POSIZIONE ECONOMICA B3	6,2	9.908	-	-	-	-	830	601	-	11.339
POSIZIONE ECONOMICA A6	16,9	25.962	-	-	-	-	2.174	1.948	-	30.084
Totale	962,52	1.925.735	-	6.464	-	-	176.828	123.847	548	2.232.326

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
428	0	0	14.769	11.641	0	14.331	495	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
428	0	0	38.409	11.655	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
313	0	0	28.523	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
876	1.095	0	61.241	15.000	4.972	0	725	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
94	0	0	0	0	600	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
97	0	0	6.885	1.500	619	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
51	0	0	0	0	434	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
258	0	0	8.423	1.700	1.860	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
437	2.211	0	3.846	0	3.640	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
1.968	5.351	5.082	0	0	13.380	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
75	1.111	0	0	0	550	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
143	0	0	0	0	959	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
302	2.203	0	0	0	2.157	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
69	0	0	0	0	550	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
834	1.111	5.628	0	0	6.350	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
327	0	0	0	0	2.038	0	166	6.515
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1								
211	0	0	0	0	1.384	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
66	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
59	0	0	0	0	314	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
32	0	0	0	0	236	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6								
84	0	0	0	0	506	0	0	0
TOTALE								
7.152	13.082	10.710	162.096	41.496	41.021	14.331	1.565	6.515
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.													
0	0	0	0	6.005	0	0	0	0	28	0	560	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	2.903	3.508	0	0	0	0	23	0	4.417	3.899	847
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	2.000	795	0	0	0	0	24	0	514	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0	480	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	375	919	0	0	0	0	90	0	879	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	201	0	833	2.876	0	0	0	0	468	0	1.206	0	1.252
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	4.785	0	7.000	8.427	0	0	0	0	1.337	0	1.612	1.077	3.772
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	11.775	0	8.000	29.314	0	0	0	0	0	0	11.539	5.821	14.640
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.248	0	0	727	0	0	0	0	216	0	410	265	1.036
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	1.591	0	0	0	0	347	0	701	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	4.265	0	2.000	2.987	0	0	0	0	885	0	1.476	3.221	874
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	16	0	0	108	0	0	0	0	276	0	24	0	524
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	1.895	0	0	6.735	0	0	0	0	3.198	0	2.167	1.706	3.484
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	1.084	0	0	3.753	0	0	0	0	264	0	1.758	445	1.941
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	900	0	0	2.447	0	0	0	0	804	0	1.116	189	788
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.231	0	0	92	0	0	0	0	276	0	20	0	978
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	37	0	0	0	0	0	0	0	192	0	0	0	1.151

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	511	0	0	0	0	144	0	177	32	0
POSIZIONE ECONOMICA A6													
0	0	0	0	1.050	0	0	0	0	0	0	476	84	75
TOTALE													
0	28.437	0	23.111	71.845	0	0	0	0	8.608	0	29.532	16.739	31.362
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	41.664	0	0	41.664
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50.492	0	0	50.492
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	28.836	6.593	0	35.429
POSIZIONE ECONOMICA D7	83.909	14.750	847	99.506
POSIZIONE ECONOMICA D6	873	3.333	0	4.206
POSIZIONE ECONOMICA D4	9.101	516	0	9.617
POSIZIONE ECONOMICA D3	485	2.263	0	2.748
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.241	5.584	1.252	19.077
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.134	24.238	3.772	38.144
POSIZIONE ECONOMICA C6	25.781	66.449	14.640	106.870
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.736	3.866	1.036	6.638
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.102	2.639	0	3.741
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.662	14.834	874	20.370
POSIZIONE ECONOMICA C2	619	424	524	1.567
POSIZIONE ECONOMICA C1	13.923	15.701	3.484	33.108
POSIZIONE ECONOMICA B8	9.046	7.304	1.941	18.291
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.595	5.456	788	7.839
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	538	1.619	978	3.135
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	373	229	1.151	1.753
POSIZIONE ECONOMICA B3	268	864	0	1.132
POSIZIONE ECONOMICA A6	590	1.610	75	2.275
TOTALE				507.602

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.593
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.306
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.832
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.594
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.699
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	173.619
ALTRE SPESE	21.174
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33.308
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.227
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.717
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	695.297
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	191.126
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	40.907

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.076
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	44.055
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	30.595
Totale	1.123.825
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Comune di Villadossola E.4.076,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Malesco E.21.456,26/Comune di S.M.Maggiore E.21.456,26/CISS Verbania E.1.142,67 - P099: Prefettura VCO E.2.717,53 /INAIL E.4.576,39/Ministero Affari Interni E.16.560,20/ISTAT E.5.984,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	62.986	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.986	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.986	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	16.000
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.525
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	21.610
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	9.851
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	62.986
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	62.986
Totale	62.986	62.986

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	103.904	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	103.904	0
totale Risorse posizione risultato	103.904	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	72.510
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	20.475
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	92.985
totale Risorse posizione risultato	0	92.985
Totale	103.904	92.985

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	540.170	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	8.653	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	5.877	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	22.594	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	577.294	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	21.250	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.523	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	417	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	26.190	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-.108.040	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-58.376	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-30.160	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.196.576	0
totale Fondo risorse decentrate	406.908	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	108.040	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	19.260	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	127.300	0
totale P.O. (bilancio)	127.300	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	81.491	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	13.460	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	94.951	0
totale Straordinario (bilancio)	94.951	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	212.640
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	38.589
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	12.728
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.040
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	7.949

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	52.494
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	19.474
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	23.111
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	21.250
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	4.523
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	7.728
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	401.526
totale Fondo risorse decentrate	0	401.526
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	87.554
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	18.200
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	105.754
totale P.O. (bilancio)	0	105.754
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	17.180
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	13.460
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	30.640

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	30.640
Totale	629.159	537.920

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	35967
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	44959
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	80,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	333
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	333

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-10-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	145750
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41610
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	41200
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20475
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-05-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-05-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	380718
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	276014
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	406908
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9310
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	45
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	17
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	11557
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	52494
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7949
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	18200
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Risorse non soggette a limite E.53.763,00 + E.222.251,00 = E.276.014,00 in particolare l'importo di E.222.251,00 e la somma dei codici di TAB15 (3): F15N E.81.491,00 /F15O E.13.460,00 /F01U E.108.040,00 e F03R E.19.260,00	