COMUNE DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

NUCLEO CONTROLLO E VALUTAZIONE PERFORMANCE

Verbale n. 5 del 06 luglio 2025

OGGETTO: Validazione tecnica proposta di "Relazione sulla Performance" - Esercizio 2024.

Il NdV prende in esame - ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett c.) del D.Lgs. N. 150/2009 e s.m.i. - la proposta di **Relazione sulla Performance - esercizio 2024** - trasmessa in data 04 luglio 2025 a cura della segreteria tecnica di supporto..

Ravvisato che la "Relazione annuale sulla Performance" persegue le seguenti finalità:

• è uno *strumento di miglioramento gestionale* grazie al quale l' Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della *performance*;
• è uno *strumento di accountabilty* attraverso il quale l'Amministrazione rendiconta a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati;
• legittima l'erogazione delle premialità in relazione ai risultati conseguiti, misurati e valutati ed ai "comportamenti organizzativi", c.d. giudizio di valore (art. 14, comma 6, d.lgs n. 150/2009 e s.m.i.).

Considerato che il legislatore (d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.) e le linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica *(LG nn.1-2/2017 e n. 3/2018*) hanno prefissato il contenuto della Relazione annuale ed i criteri di redazione *privilegiando la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità*, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.

Rilevato che la validazione tecnica di detta Relazione, da parte del Nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per la liquidazione delle retribuzioni di risultato ai dirigenti (art. 14, comma 6, d.lgs. citato).

Ritenuto che il NdV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett c.) del D.Lgs. N. 150/2009, ha il compito di garantire la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'Amministrazione, *"nonché la ragionevolezza della relativa tempistica".*

Considerato che nella misurazione e nella valutazione delle Performance esercizio 2024, si è tenuto conto:
- degli obiettivi di performance Organizzativa;
-degli Obiettivi strategici individuali assegnati alla dirigenza,

-*degli Obiettivi operativi assegnati al personale a livello,*

e del loro grado di raggiungimento rispetto al target prefissato ed agli indicatori di risultato.

Precisato che *la misurazione* del grado di raggiungimento *degli Obiettivi operativi* è stata attestata dai dirigente di ciascuna Direzione, dal Responsabile controllo di gestione ;

Dato atto che le rendicontazioni sono sinteticamente riportate nella "Relazione" e la documentazione del processo di rendicontazione, di misurazione e di valutazione è contenuta in apposite "*cartelle di lavoro*" conservate presso l' ufficio di segreteria di supporto al NdV;

Preso atto del significativo grado di raggiungimento degli Obiettivi di Performance Organizzativa (di Ente o di più Direzioni) e di Performance individuale, senza scostamenti di rilievo rispetto ai Target attesi*,* è stato realizzato *in presenza insufficienti risorse finanziarie correnti, insufficienti risorse umane rispetto alla dotazione organica ed insufficienti risorse strumentali* non proporzionate con le funzioni fondamentali del Comune, con apprezzabile disallineamento con le funzioni ed i compiti istituzionali e, di conseguenza, tra gli Obiettivi di Performance programmati e le risorse finanziarie, umane e strumentali annualmente disponibili.

Alla luce delle suddette analisi, il Nucleo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.,

valida tecnicamente

la "*Relazione finale sulla Performance Esercizio 2024".*

La presente validazione tecnica, la conseguente approvazione da parte dell'Organo di direzione politica e la corresponsione delle retribuzioni di risultato rappresentano la **chiusura del "Ciclo Performance 2024".**

Con invito ai responsabili della pubblicazione dati di ***verificare***, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013 e della delibera Anac n. 141/2019, *la puntuale pubblicazione sul web site Sezione "Amministrazione trasparente*" **del presente verbale di validazione e dei dati relativi a:**

a) Ammontare complessivo delle retribuzioni di risultato, *declinate nell'ammontare stanziato e nell'ammontare effettivamente distribuito*;

b) **Retribuzioni di risultato,** *declinate in:*

b1) *Criteri definiti nella Metodologia per l'assegnazione del trattamento accessorio*
b2) *Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata (al fine di dare conto del livello di selettività nella distribuzione della retribuzione di risultato*
b3) *Grado di differenziazione dell'utilizzo delle retribuzioni di risultato, sia per i dirigenti che per i dipendenti.*

La presente Relazione *va partecipata* all'Organo di vertice politico, al Presidente del Consiglio comunale, al Presidente del Collegio dei Revisori dei conti e pubblicata sul website, Sezione "Amministrazione trasparente".

N.C.V.P. : Salvatore CORRADO - *Firma digitale*