

# CITTA' DI DOMODOSSOLA

Verbale n. 5 del 21 maggio 2020

## NUCLEO DI CONTROLLO E VALUTAZIONE PERFORMANCE

**OGGETTO:** Piano Performance 2020/2022:

Validazione Piano Obiettivi strategici Esercizio 2020 –

Avvio ciclo gestione Performance 2020

Considerato che ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del d.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, *le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, **tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;***
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi **di controllo interni ed** esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".*

Visto l'art. 10, rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" in base al quale *"al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, **redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"**.*

Preso atto che il Consiglio comunale ha approvato in data 13 maggio 2020 il Bilancio finanziario di previsione periodo 2020/2022 e che è in corso di approvazione il Piano esecutivo di gestione 2020;

Vista **le allegate schede** relative alla proposta di Piano Performance 2020, quale attuazione del Piano triennale 2020/2022, declinato – ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nelle seguenti componenti:

**1) Obiettivi di Performance Organizzativa (Performance generale/trasversale)**  
peso 35%

- a) Piano Generale di formazione dell'Ente per ciascuna Area direzionale (peso 20%)
- b) Nuovo sito WEB – riorganizzazione (peso 15%)

**2) Obiettivi di Performance Individuale: Dirigenza e Posizioni Organizzative**  
peso 30 %, distribuito come di seguito:

**Direzione Area Affari Generali - Servizi al cittadino – Servizi Socio Assistenziali - Finanze - Risorse umane**

- 2a) Programma di cooperazione transfrontaliera Italia-Svizzera 2014-2020 Il Trenino Verde delle Alpi, motore della mobilità Ecologica tra l'Ossola ed il Vallese. Progetto WP 6/2 (peso 30%)

**Direzione Area Patrimonio – Gestione del Territorio - Protezione Civile - Gare**

- 2b) Riqualificazione urbana aree limitrofe al Centro storico – Via Galletti. (peso 15%)
- 2c) Allestimento spazi museali Palazzo S. Francesco - piani primo e secondo. (peso 15%)

**Direzione Area Pianificazione Territoriale – Ambiente - Attività Produttive - Entrate Tributarie**

- 2d) AMBIENTE - Programma di cooperazione transfrontaliera Italia-Svizzera 2014-2020 - Il Trenino Verde delle Alpi, motore della mobilità Ecologica tra l'Ossola ed il Vallese -Progetto WP 6/2. . (peso 15%)
- 2e) ..... (peso 15%)

Ravvisato che ciascuna Direzione di Area ha declinato gli Obiettivi individuali di rilevanza strategica da assegnare alle seguenti P.O. a cui sono stati affidati incarichi gestionali, **come da schede allegate:**

- Comandante P.M. dr. Marco Brondolo;
- Dr.sa Claudia Maffeo – Area Pianificazione Territoriale-Ambiente, Entrate tributarie
- Dr.sa Paola Colnago - Area Pianificazione Territoriale-Ambiente, Entrate tributarie
- Geom. Roberta Ferraris – Area Pianificazione Territoriale-Ambiente, Entrate Tributarie- Settore Pianificazione Sportello unico edilizia
- Ing. Marco Guatta – Area LL.PP., Patrimonio, Protezione civile, gare
- Dr. Luca Di Coscio – Area AA. GG. Servizi al cittadino, Servizi socio assistenziali, Settore AA.GG.
- Dr.sa Franca Maltempo - Area AA. GG. Servizi al cittadino, Servizi socio Assistenziali - Settore Servizi al cittadino
- Dr.sa Cecilia Quagliaroli - Area AA. GG. Servizi al cittadino, Servizi socio Assistenziali- Settore AA.GG.
- Dr.Cristian Zavettieri – Area LL.PP. Sistemi Informativi, Telecomunicazioni e videosorveglianza, Ufficio per la digitalizzazione, Protezione dei dati personali, Gestione siti Internet, Comunicazioni digitali WEB e social



Verificato che le proposte sopra citate comprendono gli elementi fondamentali della Performance disciplinati dalla vigente "Metodologia", tra cui:

- la descrizione dell'Obiettivo di rilevanza strategica;
- l'ambito della Performance;
- il Piano di azioni/interventi;
- il Target atteso
- l'indicatore di risultato
- le modalità di misurazione e graduazione del risultato raggiunto
- le risorse finanziarie ed umane coinvolte.

Ravvisato che la Direzione Area Pianificazione Territoriale – Ambiente - Attività Produttive - Entrate Tributarie ha negoziato e condiviso n. 1 obiettivo strategico individuale (n. 2d): peso 15%, ed il secondo proposto (ENTRATE TRIBUTARIE - Introduzione imposta di soggiorno) non risulta essere stato condiviso dall'Amministrazione per sopravvenuto mutamento di indirizzo politico- amministrativo causa emergenza socio-economica da COVID-19.

Preso atto che detta Direzione, di concerto con l'Amministrazione, potrà integrare con tempestività, e comunque **entro e non oltre il 30 giugno 2020**, il Piano degli Obiettivi di Performance individuale con un peso residuale del 15%;

#### VALIDA

per quanto di competenza, e con la citata riserva relativa alla Direzione Area Pianificazione Territoriale – Ambiente - Attività Produttive - Entrate Tributarie,

la proposta del Piano Performance 2020 come declinata nelle schede di Performance generale/trasversale ed individuali, **qui allegate**;

#### ATTESTA

per quanto di competenza, *l'avvio del Ciclo di gestione della Performance esercizio 2020 a cui collegare le successive attività di monitoraggio, misurazione e rendicontazione, con la seguente osservazione / leva di miglioramento:*

*i contenuti essenziali del Piano annuale della Performance dovranno osservare le "Linee guida" del Dipartimento Funzione Pubblica che, nel rispetto dell'autonomia regolamentare dell'Ente Locale, focalizzano l'attenzione (con i criteri di semplificazione, chiarezza espositiva ed efficacia di comunicazione) sul contesto economico/sociale esterno, organizzativo e finanziario interno.*

Rimette all'Amministrazione comunale la tempestiva approvazione del Piano Performance



2020, quale allegato al P.E.G. 2020, fatte salve eventuali successive integrazioni/variazioni ai sensi dell'art. 6 del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. .

La presente validazione, assieme al Piano Performance 2020, vanno pubblicati - a seguito approvazione da parte della Giunta comunale – sul website del Comune di Domodossola, Sezione “Amministrazione trasparente”.

Lì, 21 maggio 2020

N.C.V.P.  
CORRADO Salvatore

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Corrado Salvatore', is written over the typed name. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'C'.