

# CITTA' DI DOMODOSSOLA

Verbale n. 5 del 26 aprile 2019

## NUCLEO DI CONTROLLO E VALUTAZIONE PERFORMANCE

**OGGETTO:** Piano Performance 2018/2020:

*Validazione Piano Obiettivi strategici Esercizio 2019 –  
Avvio ciclo gestione Performance 2019*

Considerato che ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del d.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, *le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, **tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;***
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi **di controllo interni ed esterni**, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".*

Visto l'art. 10, rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" in base al quale *"al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, **redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b)**, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".*

Preso atto che il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione periodo 2019/2021 e che è in corso di approvazione il Piano esecutivo di gestione 2019;

Vista **le allegate schede** relative alla proposta di Piano Performance 2019, quale attuazione del Piano triennale 2018/2020, declinato – ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nelle seguenti componenti:

**1) Obiettivi di Performance Organizzativa (Performance generale/trasversale) :**  
peso 40%

*Adeguamento, sviluppo e organizzazione dell'informatizzazione e digitalizzazione dell'Ente ( con coinvolgimento di tutte le direzioni e P.O.) con Piano azioni/interventi e Target atteso per l'esercizio 2019.*

**2) Obiettivi di Performance individuale: peso 30 %, distribuito come di seguito:**

**Area AA GG, servizi al cittadino, socio assistenziale – Finanze-Risorse umane**

*2a) Adempimenti connessi alle P.O. ( peso 15%)*

*2b) WelCom Tech – Welfare comunitario e tecnologico per la popolazione anziana – Progetto Interreg – Interazione con la casa di cura (peso 15%)*

**Area LL.PP. , Patrimonio, protezione civile, gare**

*2c) Riqualificazione urbana aree limitrofe al Centro storico – C.so F.Ili di Dio (peso 15%)*

*2d) Riqualificazione urbana aree limitrofe – Via galletti (peso 15%)*

**Area Pianificazione territoriale, Ambiente, attività produttive, entrate tributarie**

*2e) Redazione variante generale al PRGC vigente(peso 15%)*

*2f) Entrate tributarie – Recupero entrata sovra canoni BIM (bacini imbriferi) (peso 15%).*

Ravvisato che ciascuna Direzione di Area ha declinato gli Obiettivi individuali di rilevanza strategica da assegnare alle seguenti P.O. a cui sono stati incarichi gestionali, **come da schede allegate:**

- Comandante P.M. dr. Marco Brondolo;
- Dr.sa Claudia Maffeo – Area Pianificazione Territoriale-Ambiente, Entrate tributarie
- Dr.sa Paola Colnago - Area Pianificazione Territoriale-Ambiente, Entrate tributarie
- Geom. Roberta Ferraris – Area Pianificazione Territoriale-Ambiente, Entrate Tributarie- Settore Pianificazione Sportello unico edilizia
  
- Ing. Marco Guatta – Area LL.PP., Patrimonio, Protezione civile, gare
- Dr. Luca Di Coscio – Area AA. GG. Servizi al cittadino, Servizi socio assistenziali, Settore AA.GG.
- Dr.sa Franca Maltempi - Area AA. GG. Servizi al cittadino, Servizi socio Assistenziali - Settore Servizi al cittadino
- Dr.sa Cecilia Quagliaroli - Area AA. GG. Servizi al cittadino, Servizi socio Assistenziali- Settore AA.GG.

Verificato che le proposte sopra citate comprendono gli elementi fondamentali della Performance disciplinati dalla vigente “Metodologia”, tra cui:

- la descrizione dell’Obiettivo di rilevanza strategica;
- l’ambito della Performance;
- il Piano di azioni/interventi;
- il Target atteso
- l’indicatore di risultato
- le modalità di misurazione e graduazione del risultato raggiunto
- le risorse finanziarie ed umane coinvolte.

### **VALIDA**

per quanto di competenza,

la proposta del Piano Performance 2019, come declinata nelle schede individuali e di Performance generale/trasversale, **qui allegate**;

### **ATTESTA**

per quanto di competenza *l’avvio del Ciclo di gestione della Performance esercizio 2019 a cui collegare le successive attività di monitoraggio, misurazione e rendicontazione.*

Rimette all’Amministrazione comunale la tempestiva approvazione del Piano performance 2019, quale allegato al P.E.G. 2019, fatte salve eventuali successive integrazioni/variazioni ai sensi dell’art. 6 del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. .

La presente validazione, assieme al Piano Performance 2019, vanno pubblicati - a seguito approvazione da parte della Giunta comunale – sul website del Comune di Domodossola, Sezione “Amministrazione trasparente”.

Lì, 26 aprile 2019

N.C.V.P.

**CORRADO Salvatore**  
(Firma digitale)