



# CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

PROCEDURA DI MOBILITA' ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA C PRESSO  
L'AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI AL CITTADINO E SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI  
- CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO PER LA SELEZIONE PUBBLICA ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - CAT. C.

**MAX PUNTI 30**

INDICATORI	DESCRIPTORI	LIVELLI DI VALUTAZIONE	VOTO SOMMATIVO DELLA COMMISSIONE
CONOSCENZA DEL SERVIZIO	Assente	0-2	
	Scarsa e frammentaria	3-4	
	Incompleta e superficiale	5	
	Generica ma essenziale	6	
	Complessivamente adeguata pur con qualche carenza	7	
	Adeguata e precisa	8	
	Ampia, precisa, approfondita ed efficace	9-10	
LESSICO SPECIFICO E PROPRIETA' LINGUISTICA	Del tutto inadeguati	0-2	
	Imprecisi e trascurati	3-5	
	Limitati ma sostanzialmente corretti	6-8	
	Corretti e sostanzialmente adeguati	9	
	Precisi, appropriati e sicuri	10	
ATTITUDINI ALLO SVILUPPO CRITICO (capacità di analisi, capacità di sintesi, capacità di interrelazioni, originalità di idee)	Gravemente lacunose e inconsistenti	0-2	
	Frammentarie e superficiali	3-5	
	Appena adeguate	6	
	Coerenti e significative	7-9	
	Sicure e originali	10	



# CITTA' di DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

---

“CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” CAT. C PRESSO L’AREA “FINANZE E RISORSE UMANE”.

**MAX PUNTI 10**

## CRITERI

### GRUPPO A

-percorso di studio: **massimo punti 3** attribuibili come segue:

**A1)** per ogni ulteriore titolo di studio di grado pari a quello previsto per l’ammissione al profilo professionale del posto messo a selezione – **punti 1,5;**

**A2)** per ogni titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire e non richiesto per l’accesso, acquisito con superamento di un esame finale, idoneo ad evidenziare ulteriormente *il livello di qualificazione professionale* – **punti 0,5;**

*Non verrà valutato il titolo di studio richiesto per l’accesso.*

### GRUPPO B

- percorso professionale: **massimo punti 3** attribuibili come segue:

**B1)** servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni *nella stessa qualifica* in uguale o analoga area professionale: **punti 1** per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi 6;

**B2)** servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni *nella stessa qualifica*, in diversa area professionale: **punti 0,50** per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi 6;

*Non è valutabile il servizio prestato in categoria inferiore rispetto alla C.*

### NOTE DELLA COMMISSIONE:

- si considerano valutabili nel presente gruppo di titoli esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro dipendente;

- viene valutato indistintamente il servizio prestato in cat. C.

### GRUPPO C

-curriculum professionale: **massimo 4 punti** attribuibili.

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa e professionale. La Commissione concorda nell’attribuzione del punteggio massimo a coloro che presentano la prevalente esperienza svolta con responsabilità diretta nei procedimenti relativi alla contabilità e agli acquisti comunali, nonché un’attività di studio arricchita dalla frequenza di corsi di formazione e partecipazione a convegni attinenti le materie indicate dal bando e che a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
F.TO SALINA Antonella