

# CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

## DECRETO DEL SINDACO N.9 DEL 28/05/2020

ISTRUTTORE REDATTORE: Antonella Salina UNITÀ ORGANIZZATIVA PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

**OGGETTO: Nomina del Nucleo di controllo e valutazione Performance in composizione monocratica per il triennio 01.06.2020 - 31.05.2023**

### *II SINDACO*

**VISTO** il vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 07.03.2014 modificato con successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 70 del 27.04.2017 e n. 96 del 29.06.2017;

**CONSIDERATO** che il Comune di Domodossola ha istituito con la citata deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 29.06.2017 il Nucleo di controllo e valutazione Performance in forma monocratica;

#### **VISTI:**

- l'art. 50, commi 1, 2, 10 del D.Lgs. 267/2000, che prevedono in capo al Sindaco in qualità di rappresentante legale dell'ente e di Responsabile dell'Amministrazione comunale una serie di poteri di nomina;

-l'art. 4, co. 2, lett. g) della L. 15/2009, che prevede che il Sindaco nomini i componenti del nucleo indipendente di valutazione;

-l'art. 5 del Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance organizzativa ed individuale, che ribadisce la competenza del Sindaco alla nomina del Nucleo di controllo e valutazione Performance;

**VISTO** l'avviso pubblico per la selezione mediante acquisizione e valutazione dei curricula per la nomina del Nucleo di controllo e valutazione Performance;

**VISTO** che nel periodo della pubblicazione dell'avviso e fino alla sua scadenza prevista per il 25.05.2020 sono pervenute al protocollo del Comune, con le modalità previste dall'avviso, n. 2 candidature;

**CONSIDERATO** che il Segretario Generale ha trasmesso al sottoscritto entrambe le candidature ammesse, previa verifica del rispetto dei requisiti formali previsti dall'avviso e dei documenti allegati, al fine di procedere alla valutazione comparativa mediante l'esame dei curricula presentati dai candidati in relazione alla coerenza delle qualità professionali rispetto all'incarico da conferire;

**ESAMINATI** i curricula presentati e ritenuto che il Dott.Salvatore Corrado possiede le necessarie competenze e conoscenze ed è dotato di ampia esperienza e professionalità nello specifico settore oggetto dell'incarico;

**RITENUTO** per quanto sopra:

- di nominare quale Nucleo di controllo e valutazione Performance per il Comune di Domodossola con decorrenza dal 01.06.2020 e fino al 31.05.2023 il Dott. Salvatore Corrado;



# CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONSTATATO** che ai sensi dell' art. 7 del citato Regolamento il compenso lordo è parametrato al compenso per il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti ed è fissato dal Consiglio comunale e dalla Giunta comunale in occasione, rispettivamente, dell'approvazione del Bilancio di previsione e del Piano esecutivo di gestione.

**CONSIDERATO** che la nomina del Nucleo di controllo e valutazione Performance è triennale, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta previa valutazione comparativa.

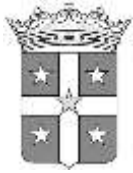
## DECRETA

1) **DI NOMINARE** quale componente monocratico del Nucleo di controllo e valutazione Performance del Comune di Domodossola con decorrenza dal 01.06.2020 e fino al 31.05.2023 il Dott. Salvatore Corrado;

2) **DI ATTRIBUIRE** al Nucleo di controllo e valutazione Performance le seguenti funzioni previste dal Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 07.03.2014 modificato con successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 70 del 27.04.2017 e n. 96 del 29.06.2017:

- partecipa ai Controlli interni dell'Ente: strategico, di gestione e successivo di regolarità amministrativa con l'analisi, istruttoria e il controllo degli atti amministrativi e di gestione; a tal fine redige specifici Report trimestrali e annuale;
- propone alla Giunta il Sistema di valutazione della performance e le sue eventuali modifiche periodiche e il Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, delle Posizioni organizzative ed Alte Professionalità;
- monitora il funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una Relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente al Sindaco le criticità riscontrate;
- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi delle retribuzioni di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche;
- promuove e attesta l'assolvimento annuale degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- propone la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle Posizioni organizzative e Alte professionalità in caso di modifiche di compiti, funzioni e ruoli assegnati nel corso del mandato amministrativo;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- valida il Piano annuale e triennale della Performance;
- valida la Relazione annuale sulla Performance dell'Ente.

3) **DI DARE ATTO** che ai sensi dell' art. 7 del citato Regolamento il compenso lordo è parametrato al compenso per il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti ed è fissato dal Consiglio comunale e dalla Giunta comunale in occasione, rispettivamente, dell'approvazione del Bilancio di previsione e del Piano esecutivo di gestione;



# CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

---

- 4) **DI AUTORIZZARE** il Dirigente dell'Area Finanze e Risorse Umane a procedere all'attuazione della presente decreto, assumendo l'impegno contabile della spesa;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente Decreto al soggetto incaricato;
- 6) **DI PUBBLICARE** sul sito istituzionale di questo Comune il nominativo, il curriculum ed il relativo compenso annuo attribuito al Dott. CORRADO Salvatore.

**Domodossola, 28/05/2020**

**IL SINDACO**

F.to : PIZZI Fortunato Lucio